

よりよいスタッフを集めたいと考えている院長先生へ

院長自身は診療に集中しながらも
モチベーションの高いスタッフが歯科医院を回し

\\ 年々売上を上げ続けている //

歯科医院の **スタッフ採用活動** の

極意 をあなたにお伝えします！



いいスタッフばかりがいれば、
歯科医院の運命が**180°**変わる

あなたにとって「スタッフ」の価値とは？

あなたの周りにやる気が無く、能力も低いスタッフしかいなかったらどうなるでしょうか？
そんなスタッフしかいなければ、あなたの医院はすぐに廃業になってしまうというはお分かりになると思います。
院長先生の腕がどれだけ素晴らしくても、どんなにいい治療器具を用意していても、スタッフが優秀でなければ、
理想の歯科医院にはなりません。

「院長先生＝歯科医院の質」ではなく「**院長先生+スタッフ＝歯科医院の質**」だということです。

院長先生自身は色々な勉強会にも参加し、書籍を読んで、治療技術を高め、経営能力も上がっていきます。
でも、あなたに優秀なスタッフがいなければ、その技術や能力は「宝の持ち腐れ」になってしまいます。

こんな悩みをお持ちの先生へ

- ✓ スタッフ・マネジメントで苦勞していて、なかなか積極的に働くようになってくれない…
- ✓ 採用活動をしていても、いいスタッフがなかなか集まらない…
- ✓ 求人広告を出しても反応がない…
- ✓ 苦勞して歯科衛生士を採用しても、数ヶ月もするとすぐにやめてしまう…

すべて

**スタッフリクルート・セミナーDVDで
解決できます。**

裏面をご覧ください！

スタッフの質は 採用の段階で8割が決まる

育てるのではなく、はじめからいい人材を採用することに注力すればいいということです。

繁栄し続ける歯科医院を作るためには

採用を「システム化」する以外に 選択肢はありません。

採用プロセスをシステム化し誰でも一定の基準をもって採用できるようにするべきです。

そうすれば、年齢やそのときの気分に左右されず、歯科医院にとって有益なスタッフだけを採用することができるのです。

今回は、この「システム化された採用プロセス」を先生にご提供したいと思います。

このセミナーDVDに含まれている具体的なノウハウをご紹介します！

- ✓ 採用への姿勢が大きく変わる！歯科医院の**採用の考え方**とは？
 - ・なぜあなたの歯科医院には、いいスタッフが集まらないのか？・患者さんの満足度を上げることに注力していませんか？
 - ・多くの歯科医院が陥っているスタッフ教育の問題点を根本から無くす方法・多くの歯科医院が陥っている採用目的の問題点とは？
 - ・基調な資金を無駄にしない…**採用コスト**とその使い方をすべて公開
- ✓ **スタッフが優秀な歯科医院の秘密**
いいスタッフが長期間務めてくれる歯科医院の**採用基準**を公開
 - ・スタッフの人件費が経営を圧迫しないために必要な判断基準とは？・理想の歯科医院の人件費率と費用対効果を完全公開！
 - ・歯科医院スタッフ〇〇の原則・**スタッフ採用の最大の敵**とは？・歯科医院 **職種別スタッフ採用時期**の鉄則
- ✓ 院長が**週に1日しかいなくとも**回る歯科医院をつくるスタッフリクルートのプロセスとは？
STEP1 準備/STEP2 求人/STEP3 選考プロセス/STEP4 スタッフのリスト化/STEP5 採用後

歯科医院のための スタッフ・リクルート

歯科医院における採用の極意とその方法

- No.1: 歯科医院の採用について
- No.2: 採用のコスト
- No.3: 採用の判断基準
- No.4: リクルートの流れ
- No.5: ステップ1 準備
- No.6: ステップ2 求人
- No.7: ステップ3 選考プロセス
- No.8: ステップ4 リスト化
- No.9: ステップ5 採用後

今なら!!

特別価格

39,800円 → **29,800円**



お申し込みは

講師 歯科医師 黒飛 一志 (くるとび かずし)

大阪大学歯学部卒業後、あおぞらデンタルクリニックを設立。
過去にのべ400人以上の面接をしてきた経験がある。
口コミでコンサルティングの依頼が殺到したことからマーケティングとマネジメントの支援会社
デントランスを設立。
コンサルティングを依頼した歯科医院の100%が売上増を達成するという非常識な実績を持つ。

同封の申込み用紙で
お申込ください